

Handläggare
Isabelle Zachrisson
Telefon: 08-50830130**Till**
Kyrkogårdsnämnden
2026-04-15

Yttrande över Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

Kyrkogårdsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 syftar till att stärka stadens arbete med jämställdhet och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är: Staden säkerställer att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön. Handlingsplanen är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till kyrkogårdsnämnden för yttrande senast den 24 april 2026.

Ärendet

De mänskliga rättigheterna omfattar alla, alltid och överallt. Alla nämnder och bolagsstyrelser har ansvar för att säkerställa de mänskliga rättigheterna i sina verksamheter och arbetet ska vara systematiskt och sammanhållet. Ett rättighetsbaserat arbetssätt ska genomsyra alla stadens verksamheter. Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) ger vägledning i arbetet. Handlingsplanen konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Alla nämnder och bolagsstyrelser har ansvar för att säkerställa stockholmares lika rättigheter oavsett kön. En central metod för genomförandet är att utveckla ett rättighetsbaserat arbetssätt som hjälper verksamheten att fokusera på individer och grupper som riskerar att inte få sina rättigheter tillgodosedda. Principen i Agenda

2030 om att ingen ska lämnas utanför kan också vara till hjälp för att identifiera vilka grupper som är särskilt viktiga att fokusera på.

Sedan år 2006 är det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv.

Nämnder och bolagsstyrelser ska i samband med ordinarie uppföljningsprocesser synliggöra resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben. Samverkan med de fackliga organisationerna sker i förvaltningsgruppen den 30 mars.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Kyrkogårdsförvaltningen ställer sig positiv till handlingsplanen och delar kommunstyrelsens uppfattning om att det är angeläget att staden antar en handlingsplan för att stärka och utveckla arbetet för jämställdhet. Förvaltningen föreslår därför kyrkogårdsnämnden att godkänna tjänsteutlåtandet och överlämna det till kommunstyrelsen som sitt yttrande över remissen.

Patric Rylander
Förvaltningschef
Kyrkogårdsförvaltningen

Bilaga

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030, KS 2025/1616

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Patric Rylander, Förvaltningschef	2026-03-20